2017

NACHHALTIGKEITSBERICHT Linz Textil Holding AG

Konsolidierter nichtfinanzieller Bericht iSd § 267a UGB

INHALTS-VERZEICHNIS

I.	Vorwort des Vorstandes	5
II.	Die Linz Textil-Gruppe auf einen Blick	9
III.	Rahmenbedingungen	15
IV.	Umwelt	22
V.	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	29
VI.	Diversitätskonzept	40
VII.	Menschenrechte	41
VIII.	Gesellschaft	42

I. VORWORT
DES VORSTANDES

Die Linz Textil ist eines der wenigen erfolgreichen, noch existierenden Unternehmen der Textilbranche in Europa. Sie wurde bereits 1838 gegründet und notiert seit 1872 an der Wiener Börse. Durch die Vereinigung von Tradition und Innovation, Erfahrung und strategischem Weitblick hat das Unternehmen historisch bedingte wie auch branchenspezifische Turbulenzen im Laufe seiner Geschichte gemeistert und sich in den Märkten positiv positioniert. Verantwortungsbewusstes Handeln und Nachhaltigkeit sind in der Linz Textil-Gruppe keine bloßen Schlagwörter. Im vorliegenden ersten Nachhaltigkeitsbericht möchte die Linz Textil dokumentieren, welche Schritte bisher und vor allem im Jahr 2017 in Bezug auf Nachhaltigkeit gesetzt wurden.

Bei den **Textilen Halbfabrikaten** ist die hohe Produktqualität und die Befolgung der umweltrelevanten Standards von besonderer Bedeutung. Ebenso ist die konsequente Orientierung unserer Personalpolitik an der Entwicklung und Erhaltung qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angesichts der teilweise sehr schwieriger Arbeitsmarktbedingungen an einigen Produktionsstandorten erfolgskritisch.

Bei den **Textilen Fertigfabrikaten** ist die Nachhaltigkeit ein wesentlicher Eckpfeiler der Geschäfts- und Markenpolitik. Eine nachhaltige ressourcenschonende Produktion, respektvoller Umgang mit den Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten ist für uns selbstverständlich. Personelle Kontinuität, Motivation und Qualifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für die Sicherung langfristiger guter Kundenbeziehungen unabdingbar. Engagierte und motivierte Mitarbeiter tragen im Wesentlichen zum Unternehmenserfolg bei.

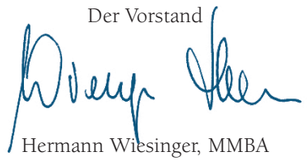
Nachhaltigkeit in der Personalpolitik wird durch ein leistungsförderndes Entlohnungspaket, exzellente Arbeitsbedingungen, bedarfsgeregelte Sozialleistungen und einen starken Fokus auf die Entwicklung der Qualitäten der Führungskräfte erreicht.

Umweltorientierung und Ressourcenschonung sind sowohl aus geschäftsstrategischen Gründen als auch aufgrund der Werthaltung des Managements und der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Linz Textil-Gruppe eine wichtige Zielsetzung. In beiden Segmenten bieten sich zahlreiche Ansatzpunkte zur Förderung von umwelt- und ressourcenschonenden Technologien. Beispiele dafür sind im Produktionsbereich der Halbfabrikate, dass aufgrund von Wärmerückgewinnung der Maschinen kein Energiebedarf im Bereich des Heizens besteht sowie Investitionen in energiesparende Produktionsprozesse. Ein Beispiel aus dem Segment Fertigfabrikate ist das umfangreiche „Energievermeidungsprogramm 2020“, das den EU-Richtlinien entspricht.

Als börsennotiertes Unternehmen ist die Linz Textil Holding AG für interne und externe Shareholder in hohem Maße transparent. Im vergangen Jahr wurde ein „Code of Conduct“ formalisiert und der Corporate Governance-Bericht erweitert, um die Transparenz weiter zu erhöhen. Das Vertrauen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unserer Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und Aktionäre hängt auch von der wahrgenommenen Zukunftsorientierung unseres Handelns ab.

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht soll Einblicke vermitteln, wie nachhaltiges Wirtschaften bei Linz Textil Holding AG umgesetzt wird.

Der Vorstand



Hermann Wiesinger, MMBA

BERICHTSPROFIL

Dies ist der erste Nachhaltigkeitsbericht der Linz Textil-Gruppe. Der Berichtszeitraum umfasst das Geschäftsjahr 2017, das dem Kalenderjahr entspricht. Der Bericht wurde gemäß §243b iVm §267a UGB erstellt. Die Festlegung der Berichtsinhalte erfolgte auf Basis des Geschäftsmodels der Linz Textil-Gruppe sowie auf den von den Stake- und Shareholdern identifizierten wesentlichen Aspekten. Alle Umweltangaben beziehen sich auf die von der Organisation innerhalb verursachten Umweltauswirkungen.
Dieser Nachhaltigkeitsbericht umfasst nachfolgende operativ tätige Unternehmen, welche sich zum Zeitpunkt 31. Dezember 2017 im Konsolidierungskreis befunden haben:

SEGMENT	BEREICH	FIRMENNAME
Holding	Holding	Linz Textil Holding AG, Linz
Halbfabrikate	Zellulosische Garne	Linz Textil GmbH, Werk Linz
Halbfabrikate	Zellulosiche und Sythetische Garne	Predionica Klanjec, d.o.o., Kroatien
Halbfabrikate	Extra Langstapel Baumwollgarne	Linz Textil GmbH, Werk Landeck
Halbfabrikate	Rohgewebe	Linz Textil GmbH, Werk Linz
Fertigfabrikate	Frottierware	Vossen GmbH & Co. KG, Jennersdorf Vossen GmbH, Jennersdorf Vossen Frottierwarenvertriebsgesmbh, D Vossen Hungaria Kft., H *) Vossen Frottier Kft., H

*) Anmerkung: Ist eine 100 %-Tochter der Linz Textil GmbH

Folgende nicht operativ tätige Gesellschaften werden von diesem Bericht nicht umfasst:

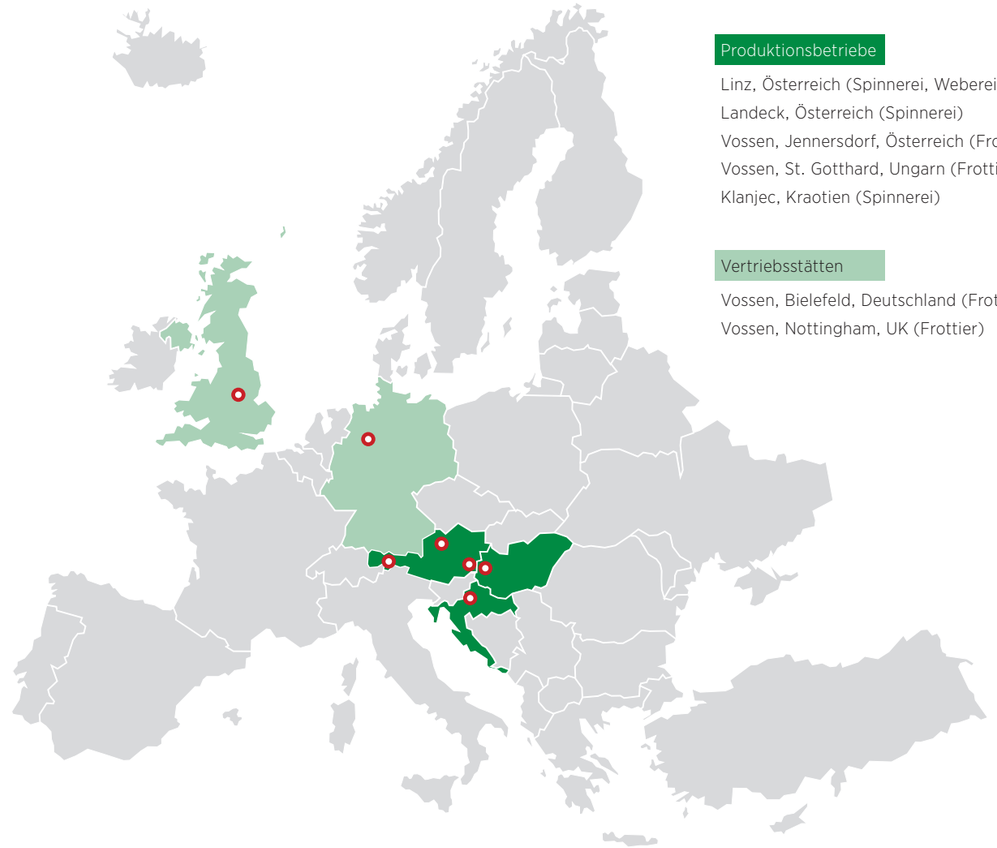
Liegenschaftsverwaltung Reutte GmbH, Reutte
Linz Textil JH s.r.o., Jindrichuv Hradec, CZ
LT Liegenschaft s.r.o., Jindrichuv Hradec, CZ

II. DIE LINZ-TEXTIL-GRUPPE **AUF EINEN BLICK**

Die Linz Textil-Gruppe ist ein österreichischer, an der Wiener Börse notierender, Textilkonzern mit zwei Segmenten (Textile Halbfabrikate und Textile Fertigfabrikate) mit über 600 Mitarbeitern und einem Umsatz von rund 110 Mio. Euro im Jahr 2017. Die Gesellschaft operiert an vier Standorten in Europa.

Gemeinsam nehmen die beiden Produktbereiche eine führende Position in klar definierten Marktsegmenten ein und verfügen über ein breites Produktspektrum bei Qualität und Innovationen. Weiters liegt der Fokus auf der Entwicklung hochqualifizierter Mitarbeiter.

ÜBERSICHT DER LINZ TEXTIL-GRUPPE



Produktionsbetriebe

Linz, Österreich (Spinnerei, Weberei)
Landeck, Österreich (Spinnerei)
Vossen, Jennersdorf, Österreich (Frottier)
Vossen, St. Gotthard, Ungarn (Frottier)
Klanjec, Kraotien (Spinnerei)

Vertriebsstätten

Vossen, Bielefeld, Deutschland (Frottier)
Vossen, Nottingham, UK (Frottier)

LINZ TEXTIL SEGMENT „TEXTILE HALBFABRIKATE“

Das Segment “Textile Halbfabrikate” innerhalb der Linz Textil-Gruppe umfasst die Produktion von Garnen und Rohgeweben. Die Bezeichnung „Halbfabrikate“ bringt zum Ausdruck, dass die Produkte einer Weiterbearbeitung durch die Abnehmer bedürfen. Diesem Segment sind die Aktivitäten der Linz Textil GmbH (mit Produktionsstandorten in Linz und Landeck), sowie dem Tochterunternehmen der Spinnerei in Kroatien (Predionica Klanjec d.o.o.) zugeordnet.

Das Segment „Textiles Halbfabrikat“ unterhält drei Produktgruppen:

- Der Bereich **„ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE“** ist mit den Standorten in Linz und Klanjec europäischer Marktführer mit höchsten Qualitätsmerkmalen.

- Im Bereich **„EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE“** erzeugt die modernste Baumwollspinnerei Europas in Landeck hochwertigste Garne, die vom Kunden vorwiegend zu Hemden- und Afrika Damast-Stoffen verarbeitet werden.

- Für den Bereich **„ROHGEWEBE“** wird am Standort Linz Rohgewebe vor allem für technische Textilien produziert.

LINZ TEXTIL SEGMENT „TEXTILE FERTIGFABRIKATE“

Diesem Segment werden Produkte für Endkunden wie Handtücher, Bademäntel und Badeteppiche zugeordnet. Hierbei handelt es sich um die von der Vossen GmbH & Co. KG produzierten Artikel.

PREMIUM-ZULIEFERER

Durch die Marktführerschaft, eine breite Produktpalette, Innovationskraft sowie der konsequenten Kunden- und Qualitätsorientierung ist das Segment Textile Fertigfabrikate ein unersetzbarer Premiumpartner seiner anspruchsvollen Kunden. Der Premiumlieferant von Frottierwaren setzt auf eine enge, langfristige Zusammenarbeit und konzentriert sich intensiv auf Forschung & Entwicklung sowie kontinuierliche Produktverbesserung. Parallel dazu haben die nachhaltige Förderung und Entwicklung der Mitarbeiter und Führungskräfte oberste Priorität.

LINZ TEXTIL HOLDING AG

Die Linz Textil Holding AG ist Muttergesellschaft von zwei Tochtergesellschaften, welche unter der einheitlichen Leitung dieser stehen. Die schlanke Konzernzentrale in Linz verantwortet die Konzernentwicklung (Business Development auf Konzern- und Segmentebene), steuert die strategische Ausrichtung der Segmente und nimmt die Reporting und Investor-Relations Funktionen wahr.

Die Rolle der Holding besteht in der Strukturierung und Steuerung der Konzernfinanzierung, der Vorgabe der strategischen Ausrichtung der Segmente und der Personalpolitik auf Top-Ebene. Alle operativen Entscheidungen werden „vor Ort“ (an den jeweiligen Standorten) getroffen.
Die Geschäftsanschrift lautet:

Linz Textil Holding AG, Wiener Straße 435, 4030 Linz, Österreich.

1. FINANCIALS

Informationen zu Finanzkennzahlen, Mitarbeiterveränderungen, sowie die Umsätze nach Regionen finden Sie im Konzernabschluss 2017.

2. EIGENTUMSVERHÄLTNISSE UND RECHTSFORM

Die Linz Textil-Aktie wird seit 1872 an der Wiener Börse im Marktsegment Standard Auction gehandelt. Die Linz Textil-Holding AG weist ein Grundkapital von EUR 6 Mio. auf, das sich auf insgesamt 300.000 auf Inhaber lautende Stückaktien verteilt. Jede Aktie ist am Grundkapital im gleichen Umfang beteiligt.

Die Eltex Verwaltung GmbH hält die Mehrheit der Stimmrechte an der Linz Textil Holding AG. Keine weiteren Aktionäre verfügen über mehr als 10 % Stimmrechte.

3. BESCHREIBUNG DER LIEFERKETTE

Die Linz Textil-Gruppe geht mit der Auswahl ihrer Lieferanten sehr sorgfältig um und strebt langfristige Lieferantenbeziehungen an. Die Lieferanten werden seit 2017 angehalten, den „Code of Conduct“ der Linz Textil einzuhalten, der u.a. die Kriterien Umweltschutz sowie Grundsätze zur sozialen Verantwortung umfasst.

Nachfolgend ein Auszug aus dem Beschaffungsprozess der unterschiedlichen Bereiche:

Bereich	
ZELLULOSISCHE und SYNTHETISCHE GARNE	Für das produzierte Produkt gibt es nur wenige namhafte Rohstofflieferanten, daher ist die Auswahlmöglichkeit begrenzt. Das Hauptkriterium bei der Auswahl der Rohstofflieferanten sind Qualität, Zuverlässigkeit und Mengenverfügbarkeit. Es werden laufend die Qualitätsanforderungen überprüft und die Zusammenarbeit mit langjährigen Lieferanten bevorzugt.
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	Bei der Lieferantenauswahl werden international anerkannte Lieferanten bevorzugt, die nach Erfahrungswerten und aufgrund von langjährigen Partnerschaften ausgewählt werden. Regelmäßige Überprüfungen und Befragungen der Lieferanten finden im Rahmen von persönlichen Treffen statt.
ROHGEWEBE	Die Bewertung der Lieferanten wird durch die Einkaufsabteilung vorgenommen. Die Gliederung erfolgt nach A und B Lieferanten. Bei positiver Bewertung über einen Zeitraum von einem Jahr wird die Einteilung je nach Liefertreue und Qualität vorgenommen. Hierbei kommt es teilweise auch zur Eliminierung von Lieferantenbeziehung sowie Lieferantenneugewinnung.
FERTIGFABRIKATE	Es werden nur Kooperatioen mit Lieferanten eingegangen, die keine Menschenrechte verletzen und in einem sozialen Kontext agieren. Dabei erfolgt eine Selektion der Lieferanten. Die meisten Lieferanten für Fertigprodukte befinden sich im europäischen Raum mit dem Schwerpunkt Türkei und Portugal. Die Garne kommen mehrheitlich aus Indien und Pakistan. Die Lieferanten müssen hohe Standards einhalten und ethische Regeln befolgen. Außerdem werden keine Materialen aus Kriegsregionen bezogen. Die Werte aus dem Linz Textil Code of Conduct werden mit den Lieferanten geteilt und im Rahmen des Lieferantenvertrages bestätigt. Alle Lieferanten können Zertifizierungen betreffend Ökologie bzw. Sozialstandards nachweisen.

4. RICHTLINIEN UND ZERTIFIKATE

Der allgemeine Verhaltenskodex der Linz Textil-Gruppe deckt die Themen Korruption, Datenschutz und Vertraulichkeit, fairer Wettbewerb, Umgang mit Insiderinformationen, etc. ab. Darüber hinaus sind nachfolgende Zertifikate und Richtlinien vorhanden.

Bereich	Zertifikate	Richtlinien
ZELLULOSISCHE und SYNTHETISCHE GARNE	• Oeko-Tex Zertifikat Standard 100 • Ecolabel • FSC Zertifikat	• Compliance Richtlinie • 4-Augen-Prinzip
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	• ÖKO Tex Standard 100 • ÖKO Tex Made in Green	• Compliance Richtlinie • 4-Augen-Prinzip
ROHGEWEBE	• Zertifizierung nach ISO 9001-2015	• Compliance Richtlinie • 4-Augen-Prinzip
FERTIGFABRIKATE	• Medizinisch getestet - Schadstoffgeprüft • Öko Tex Standard 100 • Öko Tex SteP, Made in Green • Fairtrade Zertifikat	• Compliance Richtlinie • Vertraulichkeitsrichtlinie • 4-Augen-Prinzip

5. AKTIVE MITGLIEDSCHAFTEN

Die Linz Textil-Gruppe besitzt unterschiedliche Mitgliedschaften. Nachfolgend ein Auszug.

HALBFABRIKATE	FERTIGFABRIKATE
• STV Schweizer Textilverein • Fachverband der Textil-, Bekleidungs-, Schuh- und Lederindustrie • IV Industriellenvereinigung • IVGT Textiler Fachverband Deutschland	• IV Industriellenvereinigung • Fachverband der Textil-, Bekleidungs-, Schuh- und Lederindustrie • Dialog Textil Bekleidung e.V. • FKT Fördergemeinschaft Körperverträgliche Textilien e.V.

III. RAHMENBEDINGUNGEN

1. STAKEHOLDER-ANALYSE

Im Rahmen der Stakeholderanalyse, welche in Kooperation mit den Standorten durchgeführt wurde, wurden die wichtigsten Stakeholder der Linz Textil-Gruppe identifiziert und deren Bedürfnisse und Anliegen analysiert. Die wichtigsten Stakeholder der Linz Textil-Gruppe sind Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Lokale Gemeinden und Behörden. Die einzelnen Gesellschaften stehen stets im engen Kontakt mit den oben genannten Gruppen. Im Rahmen der Analyse wurde der Betriebsrat eingebunden, die Bedürfnisse der Mitarbeiter wurden gehört und fanden Eingang in die Analyse.

In der nachfolgenden Tabelle finden Sie die Anliegen der Stakeholder sowie die Antworten der Linz Textil-Gruppe:

MITARBEITER

THEMENSCHWERPUNKTE	UNSERE ANTWORT
FAIRE BEZAHLUNG	Finanzielle Vergütung für Sozialleistungen, keine geschlechtsspezifische Unterscheidung, Bezahlung nach Kollektivvertrag
BENEFITS	Gutscheine zu Weihnachten und für Jubiläen, Weihnachtsfeier, Schitag, Betriebsausflug, diverse Zuschüsse, im Bedarfsfall Mitarbeiterwohnungen, betriebliche Zukunftssicherung gem. § 3/1/15 EStG
FEEDBACK UND OFFENE KOMMUNIKATION	Offener Dialog, regelmäßiger Austausch mit den Vorgesetzen, Mitarbeiterzeitschrift, jährliche Mitarbeitergespräche
WORK-LIFE-BALANCE	Arbeitszeitenregelung und Beachtung der gesetzlichen Regelungen, flexible Arbeitszeitenmodelle, Teilzeit, Altersteilzeit
AUS- UND WEITERBILDUNG	Trainingspläne für Mitarbeiter
ARBEITSSICHERHEIT	Sicherstellung von hygienischen und sicheren Arbeitsbedingungen, verschiedene Trainings, Risikominimierung, Umfragen
GESUNDHEITSWESEN	Betriebsärzte, Angebot von Impfungen, Sehtests, Beratung von Mitarbeitern bzgl. Infektionsschutz, Arbeitsplatzgestaltung, Lärmuntersuchungen
NACHHALTIGER ARBEITSPLATZ	Organisation von Veranstaltungen für Mitarbeiter, Arbeitsplatzsicherung. Kontinuierliche Verbesserungen der Arbeitsbedingungen

KUNDEN

THEMENSCHWERPUNKTE	UNSERE ANTWORT
QUALITÄT DER PRODUKTE / DIENSTLEISTUNGEN	Prozesszuverlässigkeit, hohe Qualität der beschafften Materialien/Produkte
PÜNKTLICHE, SCHNELLE LIEFERUNGEN / WAREN-VERFÜGBARKEIT	Ressourcenplanung mit den Produktionsleitern, Einsatz temporärer Mitarbeiter, hoher Grad an Flexibilität, Liefer- und Termintreue
PREIS-/ LEISTUNGSVERHÄLTNIS	Effizienter Umgang mit Rohmaterialien
SUPPORT BEI PRODUKTHAFTUNGSTHEMEN	Professionelle Vorgangsweise im Umgang mit Schadensabwicklungen und Produkthaftungsthemen, Kooperation mit Lieferanten
DIALOG MIT KUNDEN	Fachmessen und Kundenmeetings
PRODUKTENTWICKLUNG	Gemeinsamer Austausch mit den Kunden, dabei werden Anforderungen an neue Produkte definiert

LIEFERANTEN

THEMENSCHWERPUNKTE	UNSERE ANTWORT
VERTRAGS-VERHANDLUNGEN	Faire Verhandlungen, Qualitätsanforderungen, pünkliche Bezahlung unter Ausnützung der Skontofristen
FAIRE ZUSAMMENARBEIT	Langfristige, stabile Zusammenarbeit auf Augenhöhe, interne Prüfung und Bewertung der Lieferanten

LOKALE GEMEINDEN

THEMENSCHWERPUNKTE	UNSERE ANTWORT
BESCHÄFTIGUNG VON PERSONEN MIT KÖRPERLICHEN EINSCHRÄNKUNGEN	Offener Umgang, Anstellung basiert auf Kompetenzen
ZUSAMMENARBEIT MIT ÖRTLICHEN SCHULEN	Organisation von Betriebsführungen und Austausch mit den Schulen
AUSTAUSCH MIT LOKALEN GEMEINDEN	Meinungsaustausch, Support der lokalen Gemeinde (Sponsoring)
KUNDEN (HANDEL)	Das Segment Fertigfabrikat liefert verschiedenste Produkte für öffentliche Einrichtungen sowie Kammern

BEHÖRDEN UND VERBÄNDE

THEMENSCHWERPUNKTE	UNSERE ANTWORT
EINHALTUNG DER GESETZE	Interne Codes und Richtlinien, Compliance Trainings und Compliance Officer in der Geschäftsführung
GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELT	Regelmäßige Überprüfungen zB.: • Energie-Audit nach Energieeffizientgesetz (alle 4 Jahre, zuletzt 2016) • Econtrol-Prüfung • Abgasemissionsprüfung der Kessel durch TÜV

AKTIONÄRE / SHAREHOLDER

THEMENSCHWERPUNKTE	UNSERE ANTWORT
DIVIDENDENPOLITIK	Die Linz Textil-Gruppe hat eine überdurchschnittlich hohe Dividendenausschüttung, um den Aktionären eine entsprechende Rendite ihres Kapitals zu bieten
TRANSPARENZ UND VERLÄSSLICHKEIT	Verlässliches und transparentes Berichtssystem

2. STRATEGIE

Die Linz Textil-Gruppe ...
• ist ein diversifizierter Textilkonzern
• investiert vorwiegend in Ertrag vor Wachstum zur Erzielung einer attraktiven Kapitalrendite
• hat eine hohe Eigenkapitalquote, die ihr ausreichende Stabilität verleiht, welche angesichts der speziellen Risikositation in der Textilindustrie auch notwendig ist
• verfügt über einen ultramodernern Maschinenpark mit höchster Produktivität
• hat stille Immobilienreserven als Sicherheit im Krisenfall
• verfügt über effiziente Strukturen und rasche Entscheidungswege

In all ihren Aktivitäten verfolgt die Linz Textil-Gruppe eine auf Ertragsstabilität ausgerichtete Strategie. Als Unternehmen mit Produktionsstandorten in Mitteleuropa wird der Konzern nur durch kontinuierliche Innovation von Produkten, Dienstleistungen und Produktionsprozesse nachhaltig reüssieren können. Die klaren Standortvorteile sind die räumliche Nähe zu wichtigen Kunden sowie die hohe technologische und logistische Kompetenz. Die Standorte in Ungarn und Kroatien, die eine günstigere Kostenstruktur aufweisen, sind eine essenzielle Voraussetzung, um in Europa ertragreich produzieren zu können.

Weitere Informationen sowie den Risikobericht finden Sie im Lagebericht des Konzernabschlusses 2017.

3. WERTE UND GRUNDSÄTZE DER LINZ TEXTIL-GRUPPE

Verantwortungsvolles Verhalten und nachhaltiges Handeln sind in der Linz Textil-Gruppe ebenso wichtig wie ökonomische Prinzipien. Neben gemeinsamen Werten, die von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Konzern geteilt werden, gibt es in vielen Unternehmensbereichen Aktivitäten, die den respektvollen Umgang mit Menschen und Ressourcen fördern. Die Linz Textil-Gruppe sieht Erfolg nicht nur in kurzfristigen positiven Ergebniszahlen, sondern vielmehr in einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung, die ihrer Verantwortung gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, den Kunden, der Gesellschaft und der Umwelt nachkommt. Das wird durch Managemententscheidungen, die auch die gesellschaftlichen Interessen sowie die soziale Verantwortung berücksichtigen, erreicht. Zunehmende Effizienz in der Produktion verknüpft wirtschaftliche und ökologische Ziele. Lean-Management und Continuous Improvement leisten dazu einen erheblichen Beitrag und unterstützen den schonenden Umgang mit Ressourcen, wobei insbesondere in der Produktion auf die Reduktion des Energiebedarfs und des Materialausschusses Wert gelegt wird. In beiden Segmenten ist die Entwicklung des Produktspektrums auch auf Umweltaspekte ausgelegt.

Das Segment **Fertigfabrikate** unterhält eine eigene Entwicklungs- und Designabteilung, die neue Garne, Stoffe, Web- und Färbetechniken testet und zur Marktreife bringt. Die Entwicklung nachhaltiger Technologien und die konsequente Verbesserung aller Produktions- und Dienstleistungsprozesse sind nur mit entsprechendem Know-how der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möglich. Deswegen wird die fachliche und persönliche Weiterentwicklung im Rahmen eines umfassenden Ausbildungs- und Trainingsprogramms systematisch gefordert und gefördert. Darüber hinaus wird auf die Sicherheit und Ergonomie der Arbeitsplätze sowie die Unterstützung der Gesundheitsvorsorge Wert gelegt. Regelmäßige Betriebsrundgänge und Lean-Management-Workshops bieten gute Möglichkeiten, Verbesserungen aufzuzeigen und schnell umzusetzen.
Um sicherzugehen, dass die Werte in der Organisation eingehalten werden, wurde im Jahr 2017 ein Code of Conduct formalisiert, der auf der Website **www.linz-textil.com** unter dem Punkt „Investor Relations“ abgerufen werden kann. Die Linz Textil-Verhaltensrichtlinie gilt für alle Bereiche der Linz Textil-Gruppe, deren Unternehmensführung sowie für deren Mitarbeiter und soll in Zukunft als Grundlage für sämtliche Geschäftsbeziehungen der Linz Textil-Gruppe dienen.

Ansprechpartner für die Linz Textil-Verhaltensrichtlinie ist der Vorstand der Linz Textil Holding AG sowie der Compliance Officer der Linz Textil-Gruppe.

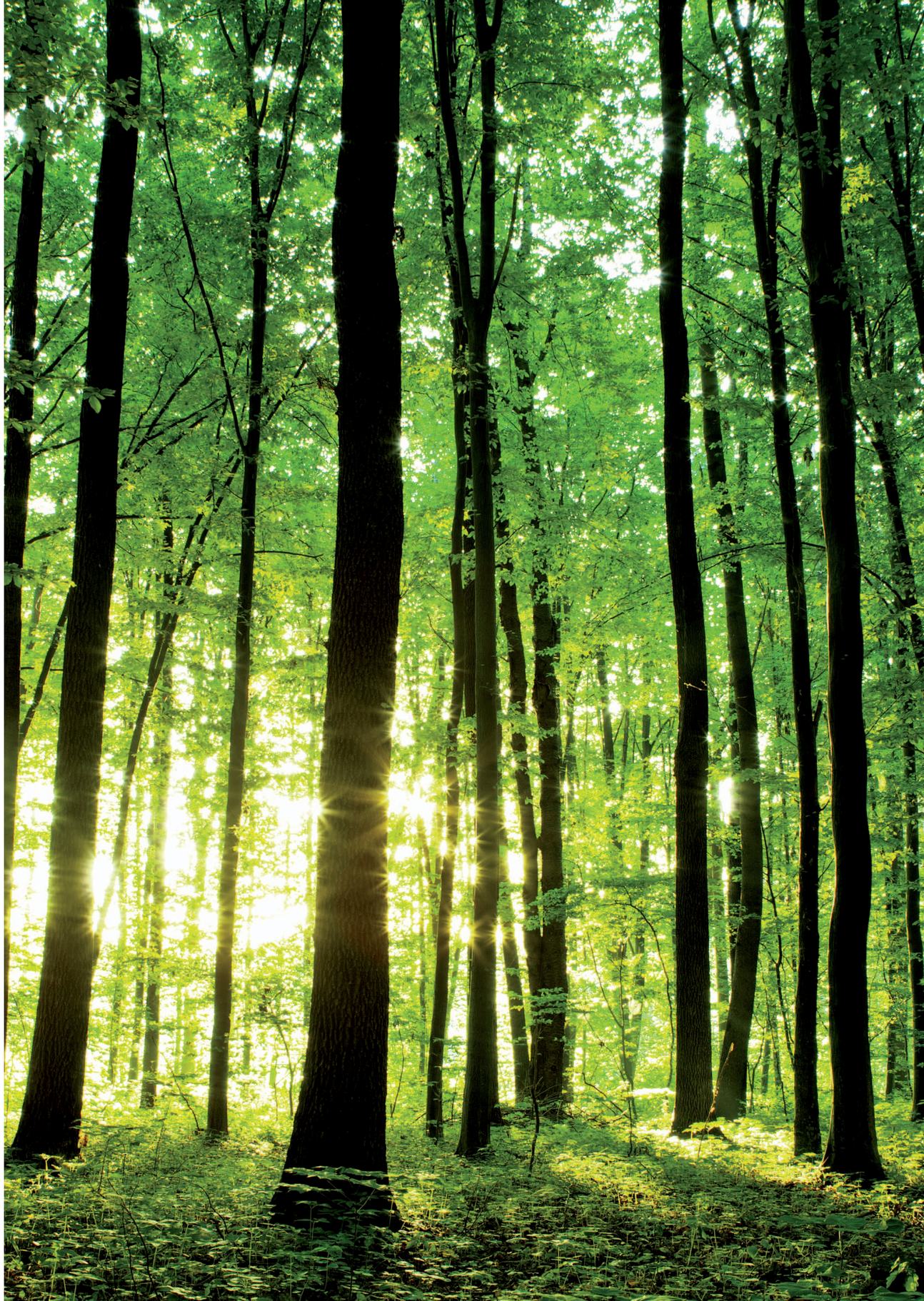
4. WESENTLICHKEITSANALYSE

Die Wesentlichkeitsanalyse basiert auf der internen Strategie, den Werten und Grundsätzen der Linz Textil-Gruppe, sowie auf den wichtigsten Anliegen der Stakeholder. Die einzelnen Tochtergesellschaften stehen im ständigen Austausch mit den Stakeholdern und erhalten wichtige Inputs über verschiedene Themenbereiche.

Die Analyse hat ergeben, dass folgende Bereiche für die Stake-/und Shareholder von Belang sind:

Wesentliche nichtfinanzielle Themen für Stake-/ und Shareholder im Konsolidierungskreis
• Umweltschutz
• Energieeffizienz
• Verantwortungsvoller Ressourceneinsatz
• Personalentwicklung
• Arbeitnehmerrechte/-schutz
• Qualitätsmanagement
• Innovation

Die in der Tabelle erwähnten Themen haben für die Stake-/und Shareholder eine hohe Bedeutung. Umwelt und Mitarbeiter sind sowohl für die Stakeholder als auch für die Linz Textil-Gruppe essentiell und werden mit einem verstärken Augenmerk verfolgt. Die Linz Textil-Gruppe ist im Umweltbereich vorbildlich aufgestellt und optimiert permanent die Produktionsprozesse, die auch eine Resourssenschonung mit sich bringt. Die gut ausgebildeten, langjährigen Mitarbeiter bilden die Grundlage, um sich als Textilkonzern gegen die starke Konkurrenz aus Asien behaupten zu können. Die hohen Qualitätsanforderungen unserer Kunden an unsere Produkte setzen eine ständige Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements unter Einbeziehung von Qualitätstests voraus. Innovationen im Bereich Fertigfabrikate in neue Ausrüstungstechniken bilden die Grundlage für neue Produktgenerationen.



IV. **UMWELT**

Der Linz Textil-Gruppe ist Umweltschutz ein besonderes Anliegen. Alle Unternehmen erfüllen umweltrelevante Auflagen, gesetzliche Bestimmungen, Verordnungen und Bescheide. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden über Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsbelange umfassend informiert und geschult. Die Linz Textil-Gruppe profitiert in beiden Segmenten von den umweltpolitischen Entwicklungen. Die Produktentwicklungen bei den Textilen Halbfabrikaten beziehen sich auf die Wiederverwertung aller Abfallprodukte. Diese werden wiederverwertet, recylet und verkauft. Auch bei den Textilen Fertigfabrikaten werden ressourcenschonende Prozesse forciert.

1. MATERIALIEN UND ABFALL

HALBFABRIKATE – Zellulosische und Synthetische Garne und Extra Langstapel Baumwollgarne

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Alle Abfälle werden zu 100 % recycelt und verkauft	die 100 % beizubehalten		Produktion	2017 bereits umgesetzt	100 %

HALBFABRIKATE – Rohgewebe

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Auftragsbezogene Rohmaterial Disposition	Keine Reduktion des Materialverbrauchs möglich – die Prozesskette wurde bereits optimiert				

ROHSTOFFEINSATZ

BEREICH	ROHSTOFFEINSATZ	RECYCLETE MATERIALIEN
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	15.000 to Fasern	1 % - in Aufbau begriffen
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	3.324 to Baumwollfasern (daraus 2.437 to Garn versponnen)	0 % - Naturfaser*)
ROHGEWEBE	4.500 to Garne	0 %
FERTIGFABRIKATE	1.605 to Garn 340 to Chemikalien, Färbereihilfsmittel, Schlichte und Wasseraufbereitungsmittel 17 to Farbstoffe	0 % - Naturfaser *)

*) Der Einsatz von recycelten Materialien ist hier nicht möglich, da es sich um ein Naturprodukt handelt.

FERTIGFABRIKATE: EINFÜHRUNG EINES CHEMIKALIEN-MANAGEMENTS

Im Bereich der Fertigfabrikate gibt es eine festgelegte Unternehmenspolitik bezüglich eingesetzter Chemikalien und Förderung von „grüner Chemie“. Die wichtigsten Aspekte sind das Erkennen und Vermeiden von negativen Auswirkungen von Chemikalien in den gefertigten Frottierwaren auf die Umwelt und für den Menschen. Die Führung eines aktuellen Chemikalienbestandsregisters mit aktuellen Sicherheitsdatenblättern (gemäß GHS-Vorschrift) ermöglicht umfassende Informationen und eine Bewertung dieser Substanzen. Regelmäßige Schulungen aller MitarbeiterInnen im Umgang mit Chemikalien vermitteln entsprechendes Wissen um gesundheitliche oder umweltgefährdende Auswirkungen zu erkennen und angemessen zu reagieren.

ABFALL-AUFKOMMEN

BEREICH	ABFALLAUFKOMMEN	MÜLLARTEN
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	353 to	Überwiegend aus Kardenflug, Kehricht, Bänder
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	784 to	Überwiegend Ausschuss aus Kämmling
ROHGEWEBE	48 to	Hausmüllähnlicher Gewerbeabfall
FERTIGFABRIKATE	306 to	Überwiegend hausmüllähnlicher Gewerbeabfall, Karton, Folie, Holz (Einwegpaletten)
HOLDING	3 to	Hausmüllähnlicher Gewerbeabfall

2. ENERGIE

HALBFABRIKATE – Zellulosische und Synthetische Garne

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Zubau eines Produktionsgebäudes in Klanjec – Einsparung 191.160 kWh pro Jahr	Reduktion des Energieverbrauchs zum Heizen und Kühlen	Dämmung Fassade und Dach, Wärmerückgewinnung	Produktion	2017	100 %

HALBFABRIKATE Extra Langstapel Baumwollgarne

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Umstellung von Neonröhren auf LED im Werk 2 – Einsparung 139.000 kWh pro Jahr	Reduktion des Energieverbrauchs	Installation von LED Beleuchtung in den Anlagen	Produktion	2017	100 %
Umstellung von Neonröhren auf LED im Werk 1 – Einsparung 345.000 kWh pro Jahr	Reduktion des Energieverbrauchs	Installation von LED Beleuchtung in den Anlagen	Produktion	2019	100 %
Dachsanierung	Reduktion des Energieverbrauchs	Installation eines Folienflachdachs mit hoher Wärmedämmung	Produktion	2018	Wird gemessen
Neue Motorenstruktur bei Maschinen	Reduktion des Energieverbrauchs	Austausch von Motoren der neuesten Generation	Produktion	2018	Wird gemessen

HALBFABRIKATE Rohgewebe

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Überwachung des Luftverbrauchs an Maschinen	Konstante Luft/Energieverbräuche pro Artikel u. Maschine sicherstellen	Fehlerhafte Stellen und Lecks werden erkannt und behoben	Produktion	Dauerhafte Kontrolle	100 %
Installation von LED-Beleuchtung in div. Produktionsabteilungen Einsparung 538.503 kWh bzw. 199.264 kg CO_2 pro Jahr	Reduktion des Energieverbrauchs und CO_2 Einsparung	Kontinuierlicher Austausch der bestehenden Beleuchtung	Produktion	2018	100 %

FERTIGFABRIKATE

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Wärmerückgewinnung	Reduktion des Energieverbrauchs und CO_2 Einsparungen	Optimierung der bestehenden Wärmerückgewinnung und Einbindung in die Hallenheizung und/oder Heiz- & Kühlanlagen Büros	Technischer Dienst	2019	–
Einsatz von LED Lampen	Reduktion des Energieverbrauchs und CO_2 Einsparungen	Austausch energieeffizienter Leuchtstoffe	Technischer Dienst	Lfd.	15 %

ENERGIEVERBRAUCH

BEREICH	STROMVERBRAUCH		HEIZVERBRAUCH		
	Gesamt	% Erneuerbar	Gesamt	% Erneuerbar	Quelle
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	46.890 MWh	75 %	1.098 MwH	0 %	Gas
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	26.828 MWh	100 %	0 MwH	0 %	Gas
ROHGEWEBE	10.788 MWh	75 %	0 MwH	0 %	
FERTIGFABRIKATE	7.278 MWh	100 %	4.410 MWh	0 %	

ABFALLAUFKOMMEN

BEREICH	ENERGIEVERBRAUCH / PRODUZIERTE MENGE	ENERGIEVERBRAUCH / VERKAUFTE MENGE
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	3,11 kWh pro kg Garn	3,11 kWh pro kg Garn
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	11,01 kWh pro kg Garn	11,01 kWh pro kg Garn
ROHGEWEBE	0,06 kWh pro Laufmeter	0,05 kWh pro Laufmeter
FERTIGFABRIKATE	2,33 kWh pro Stück	2,32 kWh pro Stück

ENERGIE-VERMEIDUNGS-PROGRAMME

BEREICH	PROGRAMME ZUR REDUKTION DES ENERGIEVERBRAUCHS SOWIE VON EMISSIONEN
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	• Kontrolle des Verbrauchs (Strom,...), sowie die Verwendung eines Alarmsystems im Falle einer unkontrollierten Emission. • Umweltanforderungen an Lieferanten • Bei der Konstruktion von Maschinen konzentriert sich der Einkauf nach den höchsten Standards, einschließlich hocheffizienter Pumpen und Motoren, die in vollem Umfang eingesetzt werden. • Bewusstseinsförderung der Mitarbeiter, den Energieverbrauch während der täglichen Arbeit zu reduzieren. • Erneuerung des Druckluftsystems durch Installation eines neuen Kompressors mit integriertem Kältetrockner und Wärmerückgewinnungseinheit
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	• Vermeidung von Leckagen durch Neuverlegung von Leitungen • Durch frequenzgesteuerte Kompressoren wird Strom eingespart
ROHGEWEBE	• Steigerung der Wärmerückgewinnung aufgrund der Einbindung des Kompressors 630 in das Heizungssystem • Umstellung von Neonröhren auf LED-Technologie • Durch die Anbindung des Kompressors 10 KV erfolgte eine erhebliche Energieeinsparung aufgrund der Verringerung der Trafoverluste • Ersatz eines Trafos durch einen energieeffizienten neuen Trafo • Aufbau einer neuen Heizzentrale für den Bereich Verwaltungsgebäude, um die Abwärme voll auszuschöpfen
FERTIGFABRIKATE	Es wird ein umfangreiches „Energievermeidungsprogramm 2020“ verfolgt, das den EU-Richtlinien entspricht. Folgende Aktivitäten umfasst der Aktionsplan: • Ersatz alter Lampen durch LED-Technologie • Erneuerung der elektrischen Systeme, zB. mittels Bewegungsmeldern • Leckagen Beseitigung des Druckluftnetzes • Lfd. Kontrolle der Energiedaten mit internen Energiemanagementsystem • Prüfung eines Austausches der Pumpen auf Energieeffizienzpumpen

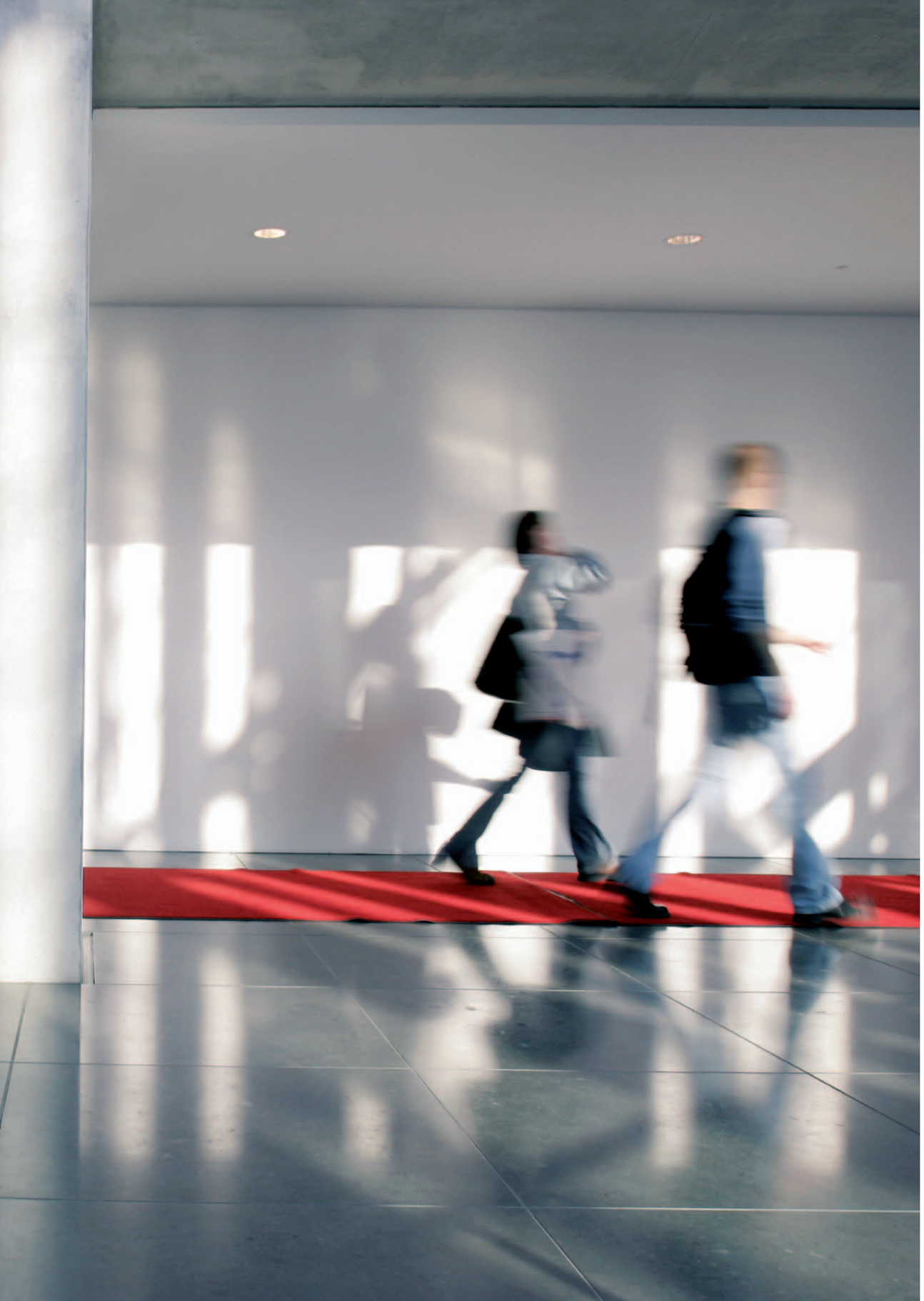
3. WASSERVERBRAUCH

HALBFABRIKATE Extra Langstapel Baumwollgarne

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Reduktion des Wasserverbrauchs	Reduktion des Wasserverbrauchs um 3 %	Modernisierung der Kühl-/ und Sanitärsysteme	Prozessentwicklung	2018	10 %

BEREICH	WASSVERBRAUCH
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	8.479 m^3
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	2.000 m^3 (ohne Tiefbrunnen)
ROHGEWEBE	905 m^3
FERTIGFABRIKATE	68.150 m^3

Die Linz Textil-Gruppe achtet sorgfälltig darauf, dass auf Grund der Wertschöpfungskette keinerlei Schäden für Mensch und Umwelt entstehen.



V. MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Führungskräfte der Linz Textil-Gruppe sind der zentrale Erfolgsfaktor, um die Wettbewerbsfähigkeit abzusichern und die Weiterentwicklung der Gruppe zu gewährleisten. Die Personalentwicklung nimmt in diesem Zusammenhang einen entscheidenden Stellenwert ein. Es ist ein strategisch wichtiges Ziel, ein attraktiver Arbeitgeber sowohl für externe Bewerber als auch für interne Mitarbeiter im Unternehmen zu sein. Qualifizierte Führungskräfte sind ein wesentlicher Engpassfaktor für die Unternehmensentwicklung. Die Linz Textil-Gruppe ist sich der aktuellen Entwicklungen am Arbeitsmarkt bewusst, die aufgrund der demographischen Situation zu einer signifikanten Verknappung qualifizierter Arbeitskräfte führen. Da sich diese Situation in Zukunft weiter verschärfen wird, werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit hohem Leadership-Potenzial und überdurchschnittlichem Leistungsbewusstsein bei Linz Textil auch ohne formales Programm gezielt gefördert und dadurch an das Unternehmen gebunden. Dabei ist es ein besonderes Anliegen, die Entwicklungsziele und -möglichkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den jeweiligen unternehmerischen Anforderungen zu bringen.

Neben der gezielten Entwicklung von Führungskräften ist vor allem für den Bereich **Halbfabrikate** die Rekrutierung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern von immer größerer Bedeutung. Aufgrund der Standorte der Produktionsbetriebe in einer speziellen Branche besteht teilweise ein gravierender Engpass an qualifizierten Mitarbeitern in der Produktion, insbesondere bei Fachkräften. Speziell der Standort in Linz ist mit einer Reihe von zum Teil größeren Industrie- und Gewerbebetrieben umgeben, wodurch das Recruiting von qualifizierten Fachkräften erschwert wird. Die Maßnahmen zur Sicherung der erforderlichen Personalressourcen können nur vor Ort umgesetzt werden. Dabei spielt die lokale Stellung der Betriebe als attraktiver Arbeitgeber im Wettbewerb zu anderen lokalen Industriebetrieben eine zentrale Rolle. Darüber hinaus wird es für die zukünftige Wettbewerbsfähigkeit von großer Bedeutung sein, ob ein Unternehmen Arbeitsplätze und Entwicklungsmöglichkeiten anbieten kann, die den Bedürfnissen und Möglichkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechen. Der individuellen Förderung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kommt dabei eine besondere Bedeutung zu. Eine personalpolitische Zielsetzung ist unter anderem die Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Im Segment **Fertigfabrikate** tragen engagierte und motivierte Mitarbeiter im Wesentlichen zum Unternehmenserfolg bei. Die Mitarbeiter von „Vossen“ bringen ihr Wissen und ihre Einsatzbereitschaft in das Unternehmen ein. Es werden Mitarbeitergespräche durchgeführt, um die Mitarbeiterzufriedenheit festzustellen und um die Entwicklungsmöglichkeiten im Bereich des Fertigfabrikats aufzuzeigen. Unter Wahrung einer maximalen

Anonymität werden alle drei Jahre externe Institute mit einer Mitarbeiterbefragung beauftragt und in die Umsetzung von notwendigen Maßnahmen zur Verbesserung integriert. Eine enge Einbindung des Betriebsrates stellt hierbei eine Selbstverständlichkeit dar. Damit soll die Mitarbeiterbindung an das Unternehmen erhöht und das Wissen im Unternehmen gehalten werden. Zur Vertiefung und Erweiterung vorhandenen Wissens wurde für die Mitarbeiter vor drei Jahren die „Vossen Denkwerkstatt“ etabliert. Im Rahmen eines fortlaufenden Programmes werden Schulungen und Seminare angeboten, welche sowohl von Mitarbeitern als auch von externen Experten abgehalten werden.

Beim Recruiting neuer Mitarbeiter stellt der regionale Aspekt ein zentrales Entscheidungsmerkmal dar. Nahezu alle Mitarbeiter sind in der Region Südburgenland bzw. Südoststeiermark beheimatet.

Der Anteil weiblicher Mitarbeiter im Segment Fertigfabrikate beträgt zum Bilanzstichtag 54 %. Auch Positionen im Management sind mit 52 % von Frauen besetzt. Es werden flexible Arbeitszeitmodelle geboten, langfristige Karriereplanung unter Berücksichtigung von Familienpausen, Angebot von Altersteilzeitmodellen sowie die Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in schwierigen privaten Situationen.

HALBFABRIKATE

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Mitarbeiter-anstellung	Die Fluktuationsrate gering zu halten	Weiterentwicklung des Trainings- und Ausbildungsprogramms, Gestaltungsmöglichkeiten bei den Verträgen	HR	Kontinuierlich	Kontinuierlich
Verringerung der Fluktuation	Geeignete Kandidaten finden	Reduktion der physischen Arbeitsbelastung	HR, Produktion	Kontinuierlich	Kontinuierlich

FERTIGFABRIKATE

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL	%
Weitere Optimierungen des Arbeitsumfeldes	Mitarbeiterbindung und -entwicklung	Workshops, Meetings, New Leadership, Abteilungsübergreifende Projekte	HR und Management	Kontinuierlich	Kontinuierlich
Entwicklungsprogramm	künftige Führungskräfte aus den eigenen Reihen entwickeln	Potentialfindung und Führungskräfteentwicklung	HR und Management	Kontinuierlich	Kontinuierlich
Betriebliche Gesundheitsförderung	BGF Gütesiegel	3-Jahres-Projekt mit der FH Burgenland	Über das gesamte Unternehmen	2017-2019	

1. BESCHÄFTIGUNG

BESCHÄFTIGUNGS-STAND

BEREICH	UNTER 30		30 - 50		ÜBER 50		GESAMT
	MÄNNLICH	WEIBLICH	MÄNNLICH	WEIBLICH	MÄNNLICH	WEIBLICH	
ZELL. U. SYNTH. GARNE LINZ	2	0	16	5	19	0	42
ZELL. U. SYNTH. GARNE KLANJEC	20	0	37	38	23	22	140
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	10	0	34	2	29	3	78
ROHGEWEBE	12	0	26	7	12	4	61
FERTIGFABRIKATE	21	16	30	49	22	25	163
Fertigfabrikate DT	0	1	3	15	4	9	32
Fertigfabrikate HU	1	6	10	32	3	23	75
HOLDING	0	1	3	1	3	8	16

FLUKTUATION

BEREICH	UNTER 30		30 - 50		ÜBER 50		GESAMT
	MÄNNLICH	WEIBLICH	MÄNNLICH	WEIBLICH	MÄNNLICH	WEIBLICH	
ZELL. U. SYNTH. GARNE LINZ	0 %	2,1 %	2,1 %	0 %	0 %	0 %	4,2 %
ZELL. U. SYNTH. GARNE KLANJEC	11,4 %	0 %	3 %	2,7 %	4,3 %	26,7 %	8,2 %
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	2,6 %	0 %	5,2 %	0 %	1,2 %	0 %	9 %
ROHGEWEBE	1,7 %	0 %	1,7 %	1,7 %	1,7 %	1,7 %	8,5 %
FERTIGFABRIKATE	2 %	0 %	0,6 %	4 %	0,6 %	0 %	7 %
Fertigfabrikate DT	0 %	0 %	0 %	16 %	0 %	0 %	16 %
Fertigfabrikate HU	2,6 %	3,9 %	2,6 %	18 %	0 %	9 %	37 %
HOLDING	0 %	6,2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	6,2 %

MITARBEITER-BENEFITS

BEREICH	MITARBEITERBENEFITS
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	Weihnachtsfeier, Schitag, Betriebsausflug, Gutscheine zu Weihnachten, für Geburt, Hochzeit, Geburtstag, Dienstjubiläum und Pension. Zuschüsse für Seh-, Hör- und orthopädische Behelfe und Zahnbehandlungen; betriebliche Zukunftssicherung gem. § 3/1/15 EStG
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	Gutscheine zu Weihnachten und für Jubiläen, Weihnachtsfeier, Schitag, Betriebsausflug, Zuschuss für Seh- und Hörbehelfe; betriebliche Zukunftssicherung gem. § 3/1/15 EStg
ROHGEWEBE	Weihnachtsfeier, Schitag, Betriebsausflug, Gutscheine zu Weihnachten, für Geburt, Hochzeit, Geburtstag, Dienstjubiläum und Pension. Zuschüsse für Seh-, Hör- und orthopädische Behelfe und Zahnbehandlungen; betriebliche Zukunftssicherung gem. § 3/1/15 EStG
FERTIGFABRIKAT	Gutscheine für Jubiläen, Hochzeit und Geburten, Schiausflug, Weihnachtsfeier, Sommerfest, Zuschuss für Bildschirmbrillen, Kosten für Gehörschutz, Erste Hilfe Kurse, Weiterbildungsangebote
HOLDING	Weihnachtsfeier, Schitag, Betriebsausflug, Gutscheine zu Weihnachten, für Geburt, Hochzeit, Geburtstag, Dienstjubiläum und Pension. Zuschüsse für Seh-, Hör- und orthopädische Behelfe und Zahnbehandlungen; betriebliche Zukunftssicherung gem. § 3/1/15 EStG

UNTERSCHEIDUNG MITARBEITER-BENEFITS

BEREICH	MITARBEITERBENEFITS
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	Keine Unterscheidung zwischen Voll-/und Teilzeitangestellte
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	Keine Unterscheidung zwischen Voll-/und Teilzeitangestellte
ROHGEWEBE	Keine Unterscheidung zwischen Voll-/und Teilzeitangestellte
FERTIGFABRIKAT	Keine Unterscheidung zwischen Voll-/und Teilzeitangestellte
HOLDING	Keine Unterscheidung zwischen Voll-/und Teilzeitangestellte

2. ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Linz Textil sorgt für ein sicheres Arbeitsumfeld. Im Rahmen der Wertschöpfungskette werden alle Vorkehrungen getroffen, dass keine Schäden oder Gefahren für die Mitarbeiter entstehen und deren Arbeitsplätze so sicher wie möglich gestaltet werden.

ARBEITNEHMER-VERTRETUNG UND ARBEITSSCHUTZ

BEREICH	
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	Arbeitnehmervertretung und Arbeitsschutz, enge Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitnehmern hinsichtlich Arbeitnehmerschutz und Gesundheitsthemen, kontinuierliche Einbindung der Arbeitnehmervertreter zur Erhöhung der Arbeitssicherheit ist gewährleistet.
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	Gute Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat hinsichtlich Arbeitnehmerschutz und Gesundheitsthemen. Die Arbeitnehmervertreter werden in Themen wie der Unfallstatistik und Verbesserungen der Arbeitsbedingungen miteingebunden.
ROHGEWEBE	Sicherheitsbeauftragte (QS). Interne Sicherheitsunterweisungen. Unterweisungsinhalte sind durch Unterweisungsunterlagen aufgezeichnet.
FERTIGFABRIKAT	Eine interne Sicherheitsfachkraft ist dafür zuständig, alle gesetzlich geregelten Bereiche in enger Zusammenarbeit mit dem Arbeitsmediziner den drei Sicherheitsvertrauenspersonen zu kontrollieren. Sicherheitsunterweisungen werden periodisch durchgeführt. Einzelgespräche werden nach einem Arbeitsunfall und / oder längeren krankheitsbediengten Ausfällen mit dem Arbeitsmediziner geführt. Die Sicherheitsfachkraft nimmt mind. einmal jährlich an einer Fortbildung teil. Gegenüber der gesetzliche Auflage wird zweimal jährlich eine Arbeitsschutzausschusssitzung (ASA) mit Geschäftsführung, Abteilungsleitern, Arbeitnehmervertreter, Arbeitsmediziner, Sicherheitsfachkraft und Sicherheitsvertrauenspersonen abgehalten. In der ungarischen Gesellschaft werden die angeführten sicherheitsrelevanten Maßnahmen von einer externen Person wahrgenommen. Ebenso in der deutschen Gesellschaft.

ARBEITSUNFÄLLE

BEREICH	VERLETZUNGEN		VERLETZ-UNGSART	Ø ABWESENHEITS-TAGE *)		TODES-FÄLLE
	MÄNNLICH	WEIBLICH		MÄNNLICH	WEIBLICH	
ZELL. U. SYNTH. GARNE	3	1	Kopfverletzung, Nackenprellung, Zehenquetschung, Daumenquetschung	29	52	0
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	2	0	Verletzungen an den Händen	27	0	0
ROHGEWEBE	3	0	Prellungen, Schnittwunden	24	0	0
FERTIGFABRIKATE	1	0	Handverletzung	12	0	0
Fertigfabrikate HU	0	1	Schulterzerrung	6	0	0
HOLDING	0	0	–	0	0	0

*) Die Abwesenheitstage sind unfallbedingt

ARBEITSSCHUTZ-MASSNAHMEN FÜR ARBEITNEHMER DIE HOHEN RISIKEN AUSGESETZT SIND

In nachstehender Tabelle werden die wichtigsten Arbeitsschutzmassnahmen aufgelistet. Darüber hinaus wird auf die Sicherheit und Ergonomie der Arbeitsplätze sowie auf die Unterstützung der Gesundheitsvorsorge Wert gelegt. Regelmäßige Betriebsrundgänge der Betriebsräte mit dem Betriebsarzt ermöglichen, Verbesserungen aufzuzeigen und diese rasch umzusetzen.

BEREICH	
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	• Verpflichtendes Tragen von Schutzausrüstungen (Gehörschutz, Kleidung, Schuhe) • Regelmässige Wartung von Maschinen und Anlagen • Sicherheitsanweisungen
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	• Verpflichtendes Tragen von Schutzausrüstungen (Lärm schutz, Atemmasken, Kleidung, Staubschutz und weitere) • Sicherheitsmanagement
ROHGEWEBE	• Verpflichtendes Tragen von Gehörschutz
FERTIGFABRIKAT	• Sicherheitsbekleidung • Sicherheitsanweisungen und weitere Richtlinien • Verpflichtendes Tragen von Schutzausrüstungen (Lärm schutz, Atemmasken, Kleidung, Staubschutz und weitere) • Regelmässige Wartung von Maschinen und Anlagen • Regelmäßige Brandschutzübungen • Betriebsfeuerwehr • Ausgebildete Ersthelfer in allen Abteilungen

GESUNDHEITS-FÖRDERUNG

BEREICH	
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	• Gesundheitsförderung • Betriebsarzt: kostenlose Impfungen, Sehtest, Testen des Arbeitsplatzes, ob er den gesundheitlichen Anforderungen entspricht
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	• Betriebsarzt (Medizinische Check Ups) • Angebot von Grippeimpfungen
ROHGEWEBE	• Gesundheitsförderung • Betriebsarzt: kostenlose Impfungen, Sehtest, Testen des Arbeitsplatzes, ob er den gesundheitlichen Anforderungen entspricht
FERTIGFABRIKAT	• Betriebsarzt: kostenlose Impfungen, Gesundheitsschecks (Augenuntersuchung, Hörtests etc.) • Betriebliche Gesundheitsförderungen mit einem Maßnahmenpaket bis Ende 2018 • laufende Evaluierung der Arbeitsplätze
HOLDING	• Gesundheitsförderung • Betriebsarzt: kostenlose Impfungen, Sehtest, Testen des Arbeitsplatzes, ob er den gesundheitlichen Anforderungen entspricht

3. AUS- UND WEITERBILDUNG

HALBFABRIKATE Zellulosische und synthetische Garne

	AUS- UND WEITERBILDUNG
ANGESTELLTE	• Textile Seminare und Lehrgänge • Sprachkurse • Erste Hilfe
ARBEITER	• Staplerschein • Sicherheitsschulungen • Erste Hilfe
MANAGEMENT	• Textile Seminare und Lehrgänge • Sprachkurse • Erste Hilfe

HALBFABRIKATE Extra Langstapel Baumwollgarne

	AUS- UND WEITERBILDUNG
ANGESTELLTE	• Sicherheitsfachkraft • Erste Hilfe
ARBEITER	• Seminare „Bremer Baumwollbörse“
MANAGEMENT	

HALBFABRIKATE Rohgewebe

	AUS- UND WEITERBILDUNG
ANGESTELLTE	• Textile Seminare • Sprachkurse • Erste Hilfe
ARBEITER	• Staplerschein • Erste Hilfe • Meisterkurse bei Maschinenherstellern • Elektrokurse
MANAGEMENT	• Textile Seminare • Sprachkurse • Erste Hilfe

FERTIGFABRIKATE

	AUS- UND WEITERBILDUNG
ANGESTELLTE	• „Vossen Denkwerkstatt“ • Berufsausbildung • Teamentwicklung • spezielle EDV-Programme z.B. für Marketing, Atelier und Technische Produktentwicklung • fachspezifische Seminare • Betriebliche Gesundheitsförderung, Persönlichkeits-entwicklung • Erste Hilfe Kurse • Fahrsicherheitstraining für Außendienst
ARBEITER	• On the job - Training, zB. sichere Beladung, Umgang mit Chemikalien • Gabelstaplerführerschein • „Vossen Denkwerkstatt“ • Berufsausbildung • Teamentwicklung • fachspezifische Seminare • Betriebliche Gesundheitsförderung, Persönlichkeits-entwicklung • Erste Hilfe Kurse
MANAGEMENT	• Leadership-Entwicklungsprogramme: Leadership Workshop, Arbeitsrecht-Workshops, Coaching, Teamentwicklung
LEHRLINGE	• „Vossen Denkwerkstatt“ • Persönlichkeitsentwicklung • fachspezifische Seminare • Betriebliche Gesundheitsförderung, Persönlichkeits-entwicklung • Erste Hilfe Kurse

HOLDING

	AUS- UND WEITERBILDUNG
ANGESTELLTE / MANAGEMENT	Individuelle Kurse zur Steigerung von fachlichen, sozialen und strukturellen Kompetenzen. Jedes Seminar wird mit dem Vorgesetzten abgestimmt.

MITARBEITER-REVIEWS

BEREICH	
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	Halbjährliche Mitarbeitergespräche bzgl. Zufriedenheit, Veränderungs- oder Verbesserungsmöglichkeiten, Ziel-vereinbarungen zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit werden gemeinsam mit den Mitarbeitern erarbeitet
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	Jährliche Leistungs- und Zielvereinbarungsgespräche bei den Angestellten und Arbeitern
ROHGEWEBE	Jährliche Leistungs- und Zielvereinbarungsgepräche
FERTIGFABRIKAT	Jährliche Leistungs- und Zielvereinbarungsgespräche bei den Angestellten und Arbeitern („Light Version“). Bei den Auszubildenden finden regelmäßige Feedbackmeetings nach jeder Jobrotation statt. Regelmäßige anonyme Mitar-beiterumfragen bzgl. psychischer Belastungen am Arbeits-platz mit Maßnahmenerhebungen und -umsetzungen
HOLDING	Jährliche Leistungs- und Zielvereinbarungsgespräche bei den Angestellten. Dabei werden u.a. Wünsche betreffend Weiterbildungsmaßnahmen besprochen.

VI. DIVERSITÄSKONZEPT

Als nachhaltig wirtschaftender Konzern nimmt sich die Linz Textil-Gruppe gesellschaftsrelevanter Themen wie der Chancengleichheit am Arbeitsplatz an. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden gleich, ohne Ansehen von Geschlecht, Alter, Religion, Kultur, Hautfarbe, gesellschaftlicher Herkunft, sexueller Orientierung oder Nationalität behandelt. Die Erhöhung des Anteils von Frauen in der Besetzung der Gremien im Aufsichtsrat wird durch gezielte Suche nach geeigneten Kandidatinnen bei der Neubesetzung der entsprechenden Positionen angestrebt. Von den vier Aufsichtsratspositionen sind zwei mit einer Frau besetzt. Im Vorstand sind derzeit keine Frauen vertreten. Auf Ebene der anderen Konzernunternehmen liegt die käufmännische Führung der kroatischen Tochtergesellschaft in weiblicher Hand. Weitere weibliche Führungskräfte sind als Abteilungsleiterinnen in verschiedenen Unternehmen der Gruppe tätig und tragen in verantwortungsvollen Position maßgeblich zur Entwicklung bei. Der Vorstand verfolgt das Ziel, den Anteil weiblicher Führungskräfte zu erhöhen. Soweit es sich um Führungspositionen in der Produktion handelt, ist das Potential an weiblichen Technikern jedoch quantitativ begrenzt.

Ein offenes Gesprächsklima innerhalb des Betriebes, das durch die Akzeptanz verschiedener Kulturen und Denkweisen geprägt ist, trägt wesentlich dazu bei, Problemen aktiv entgegenzutreten und schon deren Entstehen zu verhindern. Es verbessert das Arbeitsklima und erhöht somit die Arbeitszufriedenheit der Arbeitnehmerinnen. Ziel ist es, gemeinsam ein Klima zu schaffen, um respektvoll und produktiv arbeiten zu können. Das gelebte Bekenntnis zum partnerschaftlichen Verhalten am Arbeitsplatz verbessert sowohl das Selbstverständnis als auch das Ansehen des Unternehmens und schafft so einen Vorsprung in den Beziehungen zu KundInnen, LieferantInnen und MitbewerberInnen auf den heutigen multikulturellen und globalisierten Märkten. Die Linz Textil-Gruppe und deren MitarbeiterInnen verpflichten sich zur Förderung eines partnerschaftlichen Klimas am Arbeitsplatz.

VII. MENSCHENRECHTE

Die Linz Textil-Gruppe respektiert und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und lehnt jegliche Form von Zwangsarbeit ab. Im Jahr 2017 wurde ein „Code of Conduct“ formalisiert, der diese Themen beinhaltet.

HALBFABRIKATE

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL
Kooperation mit Lieferanten die Grundlagen der Menschenrechte beachten und nach sozialen Grundlagen agieren	Auswahl der Lieferanten unter Berücksichtigung hoher Qualitäts- und Sozialstandards	Befragung der Lieferanten hinsichtlich Respekt der Menschenrechte, der Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards entsprechend den international geltenden Normen.	Einkauf	Kein definiertes Zeitziel, wird regemäßig adjustiert

FERTIGFABRIKATE

THEMEN	ZIELE	AKTIONSPLAN	BEREICH	ZIEL
Kooperation mit Lieferanten, die keine Menschenrechte verletzen und sozial agieren	Berücksichtigung hoher Qualitätsstandards bei der Auswahl von Lieferanten	Größtenteils Auswahl internationaler Lieferanten mit Sitz in der EU. Audits und strenge Prüfung.	Einkauf, Management	Kein definiertes Zeitziel, wird regemäßig adjustiert
Kooperation mit Lieferanten, die nicht Materialien von Kriegsregionen beziehen	Die Beschaffung konfliktreicher Materialien erfolgt nach sorgfältiger Prüfung	Jährliche Überprüfung	Einkauf, Management	Kein definiertes Zeitziel, wird regemäßig adjustiert

VIII. GESELLSCHAFT

Die Verantwortung gegenüber der Gesellschaft nimmt die Linz Textil-Gruppe sehr ernst und unterstützt bzw. initiiert Aktivitäten im Bereich der Kultur und der Erhaltung von denkmalgeschützen Gebäuden und trägt somit zur Verschönerung bzw. Aufwertung des Stadtbildes von Linz bei.

Zur Vermeidung von Verstößen sind Compliance Richtlinien und Compliance Listen vorhanden. Weiters existieren in Teilbereichen definierte Risikomanagementprozesse bzw. gelebte Risikomanagementprozesse.

Die Geschäftstätigkeit der Linz Textil-Gruppe hat keine wesentlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften und der Umwelt. Durch eine Vielzahl von Aktivitäten werden lokale Gemeinden gefördert.

1. SOZIALES ENGAGEMENT

BEREICH	
HALBFABRIKATE	Die einzelnen Produktionsstandorte unterstützen die örtliche Infrastruktur (Schulen, Feuerwehren, etc.) durch verschiedenste Partnerschaften in der Region, weiters werden diverse kulturelle Einrichtungen unterstützt.
FERTIGFABRIKATE	Schaffung von Arbeitsplätzen und Lehrstellen mit regionalem Bezug und Perspektiven, Kooperationen mit örtlichen Schulen und Aktionen mit verschiedensten sozialen Organisationen, Sponsoring von Kulturveranstaltungen in der Region
HOLDING	Die Linz Textil Holding AG setzt mit Spenden und Kultursponsoring in überschaubarem finaziellen Rahmen ein soziales Zeichen in der Gesellschaft

2. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER KUNDEN

BEREICH	
ZELLULOSISCHE UND SYNTHETISCHE GARNE	Es werden alle gesetzlichen Bestimmungen bezüglich Produktsicherheit und Produkthaftung eingehalten. Die Herstellung der Produkte erfolgt ohne Zusatz von Chemikalien und Schadstoffen, sodass umweltfreundliche Produktion und somit umweltschonende Produkte im Vordergrund stehen.
EXTRA LANGSTAPEL BAUMWOLLGARNE	Die Produktsicherheit wird durch interne Richtlinien sowie einer Deklaration zur stetigen Qualitätsverbesserung gewährleistet.
ROHGEWEBE	Die Produktsicherheit wird durch interne Richtlinien sowie einer Deklaration zur stetigen Qualitätsverbesserung gewährleistet.
FERTIGFABRIKATE	Das Segment Fertigfabrikate ist bestrebt, alle geltenden (österreichischen und europäischen) gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf Produktsicherheit und Produkthaftung (wie das österreichische Produkthaftungsgesetz und das Produktsicherheitsgesetz) einzuhalten und den Kunden das bestmöglichste Service anzubieten. Weiters gibt es Sicherheitsdatenblätter für alle Produkte. Bei Produktrückrufen werden alle notwendigen Rückrufaktionen gestartet. Ein interner Prozess der Berichterstattung über alle Produktschäden und (potenzielle) Fälle von Haftung durch Dritte wurde implementiert und funktioniert auf einem sehr guten Niveau.

3. ANTI KORRUPTION

Im Umgang mit Geschäftspartnern (Kunden, Lieferanten) und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Handlungen und (Kauf-)Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen.
In Einhaltung der bestehenden gesetzlichen Bestimmungen ist allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowohl das direkte Anbieten oder Annehmen von Vorteilen verboten, wenn dadurch Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein deraritiger Eindruck entsteht. Durch die Einhaltung des Verhaltenscodex der Linz Textil (Pkt. 5: Korruption/Bestechung) und die festgelegten Einkaufsverfahren (Minimum zwei Angebote vor jeder Bestellung, 4 Augen Prinzip bei der Genehmigung der Bestellung), sind im Jahr 2017 konzernweit keine Korruptionsvorfälle bekannt geworden.

HERAUSGEBER
Linz Textil Holding Aktiengesellschaft
Wiener Straße 435, A 4030 Linz

KONZEPT, LAYOUT
ger² daucha.raab
Kommunikationsdesign
Schillerstraße 17, A 4020 Linz
www.daucha-raab.at

FOTOS
Umschlag: shutterstock.com/Humannet, S. 4: shutterstock.com/Iakov Kalinin, S. 8, S. 10: ger² daucha.raab,
S. 11: Vossen GmbH & Co. KG, S. 21: shutterstock.com/Ruslan Ivantsov, S. 28: shutterstock.com,
S. 31: Vossen GmbH & Co. KG, S. 42: shutterstock.com/Sunny Forest

Druck- und Satzfehler vorbehalten

LinzTextil® HOLDING AG

Wienerstraße 435, A 4030 Linz, www.linz-textil.com